



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA
SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707

CODIGO 1041-OT 001

VERSIÓN 1

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO 2022

FECHA DE EMISIÓN 28/01/2022

ACTIVIDADES		PERIODO DE EJECUCION	RESPONSABLE	RUTAS DE VALOR DE LA GETH																
				Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento			Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad		Ruta del Análisis de					
				Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que saben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien		Cultura de la calidad y la integridad	Entendiendo personas a través del uso de los datos			
1	Realizar una inducción y reintroducción semestral sobre el propósito, las funciones y el tipo de entidad su entorno, clientes y plataforma estratégica.	Febrero a Noviembre	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano												X	X				
2	Constituir el normograma de la Gestión del Talento Humano y presentarlo en las jornadas de inducción y reintroducción	Febrero a Noviembre	Profesional Talento humano													X	X			
3	Cargar el 100% de las hojas de vida actualizadas al SIGEP de los empleados de carrera	Febrero a Junio	Profesional Talento humano													X				
4	Requerir el SIGEP, para el 100% de los contratistas vinculados a la entidad	Permanente	Asesor de Contratación															X		
4	Contar con un mecanismo (Digital) actualizado que contenga la información de la planta de personal y caracterización, articulado con la nómina o independiente, diferenciando: Tipos de vinculación, denominación del empleo, Nivel, código, grado, gerente público, condición de retiro Antigüedad, nivel académico y género Cargos en vacancia definitiva o temporal por niveles Requisitos del Perfil del Empleo (Experiencia - educación - formación) preparación, cabeza de familia, limitaciones físicas, fuero sindical	Permanente	Profesional Talento humano															X		
		Permanente																	X	
		Permanente																		X
		Permanente																		X
		Permanente											X							X
5	Formular el Plan anual de vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos que prevea y programe los recursos necesarios para proveer las vacantes en las diferentes condiciones de Ley permitidas.	Enero	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano		X													X		
6	Ejecutar el Plan de previsión y vacancias de la entidad para el Talento Humano	Febrero a Diciembre	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano		X															
Diseñar la planeación estratégica del talento humano, que contemple:	7	Formular Plan Institucional de Capacitación	Enero	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano					X			X	X	X	X	X	X			
	8	Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación	Febrero a Diciembre	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano					X			X	X	X	X	X	X			
	9	Formular el Plan de bienestar e incentivos	Enero	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano					X			X	X	X	X	X	X			
	10	Ejecutar el Plan de bienestar e incentivos	Febrero a Diciembre	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano		X	X	X	X	X	X									
	11	Formular el Plan de seguridad y salud en el trabajo	Enero	Subdirectora Administrativa y Financiera Técnico SST	X						X									



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA

SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT: 829.001.887 -6 Codigo de prestador 6808100707

CODIGO 1041-OT 001

VERSIÓN 1

FECHA DE EMISIÓN 28/01/2022

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO 2022

RUTAS DE VALOR DE LA GETH

ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCION	RESPONSABLE	Ruta de Valor de la GETH													
			Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento				Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad		Ruta del Análisis de	
			Enforno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que saben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien	Cultura de la calidad y la integridad	Entendiendo personas a través del uso de los datos	
2022																
12	Ejecutar el Plan de seguridad y salud en el trabajo	Febrero a Diciembre	Subdirectora Administrativa y Financiera Técnico SST	X						X						
13	Realizar un seguimiento y monitoreo a la implementación del SIGEP	Julio	Jefe Oficina de Control Interno													X
14	Aplicar la Concertación y Evaluación de desempeño a los servidores publicos de carrera y/o periodo de prueba, cada vez que aplique	Enero a Diciembre	Gerente Subdirectora Administrativa y Financiera Subdirectora Científica Jefe Oficina Asesora de Planeación					X	X	X	X		X	X	X	
15	Realizar una Inducción y reintroducción semestral	Febrero a Diciembre	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano			X				X			X		X	
16	Realizar la Medición, y análisis del Clima Organizacional	Julio a Diciembre	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano Técnico de SST	X	X	X		X	X							
17	Formular y ejecutar un plan de mejoramiento de la Medición, y análisis del clima organizacional	Cada vez que se requiera	Profesional Talento humano	X	X	X		X	X							
18	Revisar el manual de funciones y competencias de la E.S.E, que se disponga ajustado a las directrices normativas vigentes	Febrero a Junio	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano												X	
19	Disponer de la operatividad de un área y lider para la gerencia del Talento Humano	Permanentemente	Subdirectora Administrativa y Financiera					X	X		X					
20	Proveer las vacantes de forma temporal oportunamente por necesidades del servicio, de acuerdo con el Plan Anual de Vacantes	Cada vez que se requiera	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional de Talento Humano		X											
21	Contar con un mecanismo que determine los lineamientos, requisitos y evaluación para la postulación y aplicación de encargos para servidores de carrera.	Febrero a Junio	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional de Talento Humano			X				X		X		X	X	
22	Contar con la trazabilidad electrónica y física de la historia laboral de cada servidor de planta	Permanentemente	Profesional Talento humano													X
23	Gestionar ante los servidores públicos la presentación de la Declaración de Bienes y Rentas entre el 1º de junio y el 31 de julio de cada vigencia.	Mayo a Julio	Subdirector Administrativo Profesional Talento humano										X	X	X	
24	Enviar oportunamente las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC, cada vez que se requiera de acuerdo al plan de vacancias.	CADA VEZ QUE SE REQUIERA	Gerente Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional de										X	X		
25	Verificar el cumplimiento de la evaluación de periodo de prueba a los servidores nuevos de carrera administrativa, de acuerdo con la normatividad vigente	CADA VEZ QUE SE REQUIERA	Evaluador Profesional Talento humano										X			
26	Realizar inducción al servidor público que se vincule a la entidad	CADA VEZ QUE SE REQUIERA	Profesional Talento humano							X	X	X	X			



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA
SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707

CODIGO 1041-OT 001

VERSIÓN 1

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO 2022

FECHA DE EMISIÓN 28/01/2022

ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCION	RESPONSABLE	RUTAS DE VALOR DE LA GETH													
	2022		Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento				Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad		Ruta del Análisis de	
			Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que saben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien	Cultura de la calidad y la integridad	Entendiendo personas a través del uso de los datos	
28	Implementar indicadores que midan trimestralmente la GETH para : Rotación de personal (relación entre Ingresos y retiros), movilidad del personal (encargos, comisiones de servicio, de estudio, reubicaciones y estado actual de situaciones administrativas), ausentismo (enfermedad, licencias, permisos), personal afrodescendiente y LGBTI, Proporción de contratistas con relación a los servidores de planta	Trimestralmente		X				X						X		X
29	Disponer de una base de datos que permita evidenciar los registros de todas las actividades de bienestar y capacitación realizadas, y contar con información sistematizada sobre número de asistentes y servidores que participaron en las actividades, incluyendo familiares.	Permanente		X	X						X					X
30	Adoptar por acto administrativo el Sistema de Evaluación del desempeño aplicado por la E.S.E, incluyendo al aplica la Comisión Evaluadora	Enero a Febrero											X	X		
31	Capacitar en la formulación y evaluación de acuerdos de Gestión a los Gerentes Públicos de la entidad	Febrero a marzo								X			X	X		
32	Suscribir acuerdos de Gestión a los Gerentes Públicos de la E.S.E	Febrero a marzo			X						X		X	X		
33	Aplicar el 100% de las evaluaciones de desempeño y llevar los registros correspondientes, en sus respectivas fases.	PERMANENTE			X					X		X	X	X	X	X
34	Realizar seguimiento al 100% de los planes de mejoramiento individual teniendo en cuenta: Evaluación del desempeño	Cada vez que se requiera			X			X		X			X	X		
Elaborar el plan institucional de capacitación teniendo en cuenta los siguientes elementos: Orientaciones de la alta dirección Oferta del sector Función Pública Desglosando el PIC en las siguientes fases: Programación del Plan Ejecución del Plan Evaluación de la eficacia del Plan	Enero	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano								X						
								X		X						
	Enero									X						
	Enero a Diciembre	Profesional Talento humano								X						
	Semestralmente	Profesional Talento humano								X		X	X			



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA
SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707

CODIGO 1041-OT 001

VERSIÓN 1

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO 2022

FECHA DE EMISIÓN 28/01/2022

RUTAS DE VALOR DE LA GETH

ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCION	RESPONSABLE	RUTAS DE VALOR DE LA GETH																		
			Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento			Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad		Ruta del Análisis de							
			Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que saben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien	Cultura de la calidad y la integridad	Entendiendo personas a través del uso de los datos						
Incluyendo los siguientes temas:	2022																				
Incluyendo en el PIC los siguientes temas:	Gestión del talento humano	DE ACUERDO AL PLAN	DE ACUERDO AL PLAN						X			X									
	Planificación Institucional											X									
	Contratación Pública												X								
	Cultura organizacional									X	X		X			X	X				
	Derechos humanos													X							
	Gestión administrativa													X							
	Gestión de las tecnologías de la información													X							
	Gestión documental													X							
	Gestión Financiera													X							
	Gobierno Digital													X	X						
	Innovación						X							X	X				X		
	Participación ciudadana													X	X						
	Servicio al ciudadano													X	X	X					
	Sistemas de Gestión Institucional													X	X	X	X	X			
	Sostenibilidad ambiental													X							
Derecho de acceso a la información											X										



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA
SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707

CODIGO 1041-OT 001

VERSIÓN 1

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO 2022

FECHA DE EMISIÓN 28/01/2022

ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCION	RESPONSABLE	RUTAS DE VALOR DE LA GETH											
			Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento			Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad	Ruta del Análisis de	
			Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de Liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que siben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien	Cultura de la calidad y la integridad
Elaborar el plan de bienestar e incentivos, teniendo en cuenta los siguientes elementos:	Enero	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano		X	X		X							
Elaborar el plan de bienestar e incentivos, teniendo en cuenta los siguientes elementos:	DE ACUERDO AL PLAN	DE ACUERDO AL PLAN	Equipos de trabajo (pecuniarios)					X						
			Empleados de carrera y de libre nombramiento y remoción (No pecuniarios)			X								
			Criterios del área de Talento Humano										X	
			Decisiones de la alta dirección										X	
Incluyendo los siguientes temas:														
Incluyendo en el Plan de Bienestar los siguientes temas:	DE ACUERDO AL PLAN	DE ACUERDO AL PLAN	Deportivos, recreativos y vacacionales		X	X								
			Artísticos y culturales		X	X								
			Promoción y prevención de la salud	X	X	X								
			Educación en artes y artesanías		X	X								
			Promoción de programas de vivienda		X	X								
			Clima laboral	X	X	X				X				
			Cambio organizacional		X	X	X			X			X	X
			Adaptación laboral		X	X								
			Preparación a los prepensionados para el retiro del servicio		X	X								
			Cultura organizacional		X	X				X	X	X	X	X
			Programas de incentivos		X	X					X	X		
			Trabajo en equipo		X	X		X	X	X				
Educación formal (primaria, secundaria y media, superior)		X	X					X						




EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA
SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT: 829.001.887 -6 Codigo de prestador 6808100707

CODIGO	1041-OT 001
VERSIÓN	1
FECHA DE EMISIÓN	28/01/2022

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO 2022

RUTAS DE VALOR DE LA GETH

ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	RUTAS DE VALOR DE LA GETH												
			Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento				Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad	Ruta del Análisis de	
			Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que saben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien	Cultura de la calidad y la integridad	Entendiendo personas a través del uso de los datos
2022															
37 Realizar una conmemoración el Día del Servidor Público (27 Junio de): Programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno. Así mismo, adelantar actividades que exalten la labor del servidor público.	Junio	Subdirectora Administrativa y Financiera Profesional Talento humano			X			X				X			
38 Registrar en el mecanismo de información de planta y caracterización de los servidores publicos las situaciones administrativas y llevar registros estadísticos de su incidencia.	Cada vez que se presenten	Profesional Talento humano													X
40 Liquidar, tramitar la nómina y llevar los registros estadísticos correspondientes.	Cada ve que se requiera	Profesional Talento humano										X		X	
41 Realizar dos actividades pedagógicas e informativas sobre temas asociados con la integridad, los deberes y las responsabilidades en la función pública, generando un cambio cultural	Febrero a Noviembre	Jefe Oficina Control Interno Disciplinario Profesional Talento Humano			X			X					X		
42 Operativizar el Comité de Convivencia Laboral	Permanente	Subdirector Administrativo Profesional Talento humano					X	X					X		
43 Contar con programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan de la E.S.E	Noviembre	Subdirector Administrativo Profesional Talento humano			X		X	X							


ESMERALDA MARIA OTERO ALVAREZ
 Gerente
 E.S.E BARRANCABERMEJA

Elaboró: Emiro Martínez Góndez - Apoyo Oficina Asesora de Planeación E.S.E Barrancabermeja

Revisó Aspectos Técnicos: Andrés Ricardo Amaya Posada - Profesional Especializado Recurso Humano E.S.E Barrancabermeja